

2024 年度武汉市黄陂区劳动就业管理局部门 决算公开

2025 年 9 月 29 日

目 录

第一部分 武汉市黄陂区劳动就业管理局概况

一、部门主要职责

二、机构设置情况

第二部分 武汉市黄陂区劳动就业管理局 2024 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 武汉市黄陂区劳动就业管理局 2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 2024 年度重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 武汉市黄陂区劳动就业管理局概况

一、部门主要职责

一、认真贯彻执行党和国家有关劳动就业、失业工作的方针、政策和法规，综合管理城乡人力资源，下岗失业职工就业再就业工作。

二、贯彻落实国务院《失业保险条例》、《社会保险费征缴暂行条例》及《失业保险实施办法》，负责全区失业保险缴费基数的申报和核定，做好失业保险的扩面征缴和基金的核发工作。

三、指导、协调全区就业岗位开发、组织劳务输出、劳务派遣、做好劳动保障事物代理工作。提供信息咨询、职业指导，求职登记、职业介绍服务。

四、做好就业创业有关统计报表、做好资料整理和信息管理，相关数据资料上报工作。五、负责审核发放全区《就业创业证》工作。

六、开展各类职业培训，统筹做好城乡下岗失业人员、城镇新成长劳动力、复员转业退役军人、大中专毕业生、被征地农民和农村富余劳动力的培训就业工作。

七、搞好全区创业担保贷款发放审核工作。

八、协助劳动保障部门做好社区劳动保障平台建设工作，全面落实各项就业创业优惠政策

二、机构设置情况

武汉市黄陂区劳动就业管理局纳入武汉市黄陂区人力资源和社会保障局管理，我单位为独立核算单位。

第二部分 武汉市黄陂区劳动就业管理局 2024 年度部门决算表

2024 年度收入支出决算总表

公开 01 表

单位：武汉市黄陂区劳动就业管理局

单位：万元

收入			支出		
项目	行	金额	项目	行	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	834.29	一、一般公共服务支出	31	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	790.04
	9		九、卫生健康支出	39	16.79
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	27.46
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	834.29	本年支出合计	57	834.29
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	59	
总计	30	834.29	总计	60	834.29

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2024 年度收入决算表

公开 02 表

单位：武汉市黄陂区劳动就业管理局

单位：万元

项目				本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目		科目名称								
类	款		项							
栏次				1	2	3	4	5	6	7
合计				834.29	834.29					
208	社会保障和就业支出			790.05	790.05					
20801	人力资源和社会保障管理事务			419.17	419.17					
20801	就业管理事务			159.80	159.80					
20801	事业运行			259.37	259.37					
20805	行政事业单位养老支出			77.18	77.18					
20805	事业单位离退休			45.00	45.00					
20805	机关事业单位职业年金缴费支出			32.18	32.18					
20807	就业补助			286.56	286.56					
20807	职业培训补贴			27.66	27.66					
20807	社会保险补贴			121.94	121.94					
20807	公益性岗位补贴			11.20	11.20					
20807	促进创业补贴			4.00	4.00					
20807	其他就业补助支出			121.76	121.76					
20899	其他社会保障和就业支出			7.14	7.14					
20899	其他社会保障和就业支出			7.14	7.14					
210	卫生健康支出			16.79	16.79					
21011	行政事业单位医疗			16.79	16.79					
21011	事业单位医疗			16.79	16.79					
221	住房保障支出			27.46	27.46					
22102	住房改革支出			27.46	27.46					
22102	住房公积金			23.15	23.15					
22102	提租补贴			4.31	4.31					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

2024 年度支出决算表

公开 03 表

单位：武汉市黄陂区劳动就业管理局

单位：万元

项目				本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分	科目名称								
类	款	项	编码						
栏次				1	2	3	4	5	6
合计				834.29	437.43	396.86			
208				社会保障和就业支出	790.05	393.18	396.87		
20801				人力资源和社会保障管理事务	419.17	297.66	121.51		
208010				就业管理事务	159.80	38.29	121.51		
208015				事业运行	259.37	259.37			
20805				行政事业单位养老支出	77.18	77.18			
208050				事业单位离退休	45.00	45.00			
208050				机关事业单位职业年金缴费支出	32.18	32.18			
20807				就业补助	286.56	11.20	275.36		
208070				职业培训补贴	27.66		27.66		
208070				社会保险补贴	121.94		121.94		
208070				公益性岗位补贴	11.20	11.20			
208071				促进创业补贴	4.00		4.00		
208079				其他就业补助支出	121.76		121.76		
20899				其他社会保障和就业支出	7.14	7.14			
208999				其他社会保障和就业支出	7.14	7.14			
210				卫生健康支出	16.79	16.79			
21011				行政事业单位医疗	16.79	16.79			
210110				事业单位医疗	16.79	16.79			
221				住房保障支出	27.46	27.46			
22102				住房改革支出	27.46	27.46			
221020				住房公积金	23.15	23.15			
221020				提租补贴	4.31	4.31			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

2024 年度财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：武汉市黄陂区劳动就业管理局

单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	834.29	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	790.04	790.04		
	9		九、卫生健康支出	41	16.79	16.79		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	27.46	27.46		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	834.29	本年支出合计	59	834.29	834.29		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	834.29	总计	64	834.29	834.29		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支和年末结转结余情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：武汉市黄陂区劳动就业管理局

单位：万元

项目				本年支出		
功能分 类科目 编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	834.29	437.43	396.86
208	社会保障和就业支出			790.05	393.18	396.87
20801	人力资源和社会保障管理事务			419.17	297.66	121.51
2080106	就业管理事务			159.80	38.29	121.51
2080150	事业运行			259.37	259.37	
20805	行政事业单位养老支出			77.18	77.18	
2080502	事业单位离退休			45.00	45.00	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出			32.18	32.18	
20807	就业补助			286.56	11.20	275.36
2080702	职业培训补贴			27.66		27.66
2080704	社会保险补贴			121.94		121.94
2080705	公益性岗位补贴			11.20	11.20	
2080713	促进创业补贴			4.00		4.00
2080799	其他就业补助支出			121.76		121.76
20899	其他社会保障和就业支出			7.14	7.14	
2089999	其他社会保障和就业支出			7.14	7.14	
210	卫生健康支出			16.79	16.79	
21011	行政事业单位医疗			16.79	16.79	
2101102	事业单位医疗			16.79	16.79	
221	住房保障支出			27.46	27.46	
22102	住房改革支出			27.46	27.46	
2210201	住房公积金			23.15	23.15	
2210202	提租补贴			4.31	4.31	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

单位：武汉市黄陂区劳动就业管理局

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科	科目名称	决算数	经济分类科	科目名称	决算数	经济分类科	科目名称	决算数
301	工资福利支出	381.74	302	商品和服务支出	8.76	310	资本性支出	
301	基本工资	47.71	302	办公费	0.29	310	办公设备购置	
301	津贴补贴	24.21	302	印刷费	0.57	310	专用设备购置	
301	奖金		302	咨询费		310	信息网络及软件购置更新	
301	伙食补助费	3.00	302	手续费		310	公务用车购置	
301	绩效工资	146.05	302	水费		310	无形资产购置	
301	机关事业单位基本养老保	32.18	302	电费		310	其他资本性支出	
301	职业年金缴费	17.20	302	邮电费	0.40			
301	职工基本医疗保险缴费	55.75	302	取暖费				
301	公务员医疗补助缴费		302	物业管理费				
301	其他社会保障缴费	7.14	302	差旅费				
301	住房公积金	26.11	302	因公出国（境）费				
301	医疗费		302	维修（护）费	0.83			
301	其他工资福利支出	22.39	302	租赁费				
303	对个人和家庭的补助	46.93	302	会议费				
303	离休费		302	培训费				
303	退休费		302	公务接待费				
303	退职（役）费		302	专用材料费				
303	抚恤金		302	被装购置费				
303	生活补助	46.93	302	专用燃料费				
303	救济费		302	劳务费	1.31			
303	医疗费补助		302	委托业务费				
303	助学金		302	工会经费	4.86			
303	奖励金		302	福利费	0.50			
303	个人农业生产补贴		302	公务用车运行维护				
303	代缴社会保险费		302	其他交通费用				
303	其他对个人和家庭的补助		302	税金及附加费用				
			302	其他商品和服务支				
人员经费合计		428.68	公用经费合计					8.76

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2024 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位：武汉市黄陂区劳动就业管理局

单位：万元

项目				年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余	
功能分	科目名称					小计	基本支出	项目支出		
类科目										
编码										
				栏次	1	2	3	4	5	6
类	款	项		合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本部门 2024 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出。

2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表

单位：武汉市黄陂区劳动就业管理局

公开 08 表
单位：万元

项目				本年支出			
功能分类科目编码				科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3	
			合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本部门 2024 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

2024 年度财政拨款 “三公” 经费支出决算表

公开 09 表

单位：武汉市黄陂区劳动就业管理局

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费
		小计	公务用车购	公务用车运				小计	公务用车购	公务用车运	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

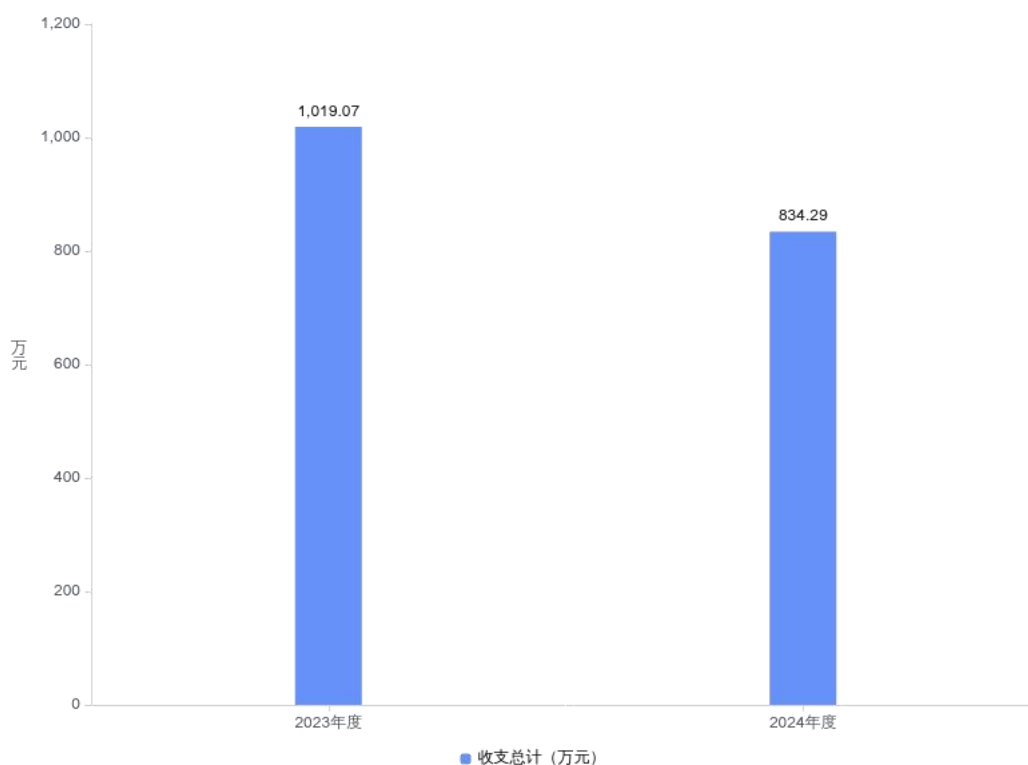
本部门 2024 年度无财政拨款三公经费支出。

第三部分 武汉市黄陂区劳动就业管理局 2024 年度 部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计均为 834.29 万元。与 2023 年度相比，收、支总计减少 184.78 万元，下降 18.1%，主要原因是本年度财政预算资金紧张，压减了部分非刚性公用和项目支出经费。

图 1：收、支决算总计变动情况

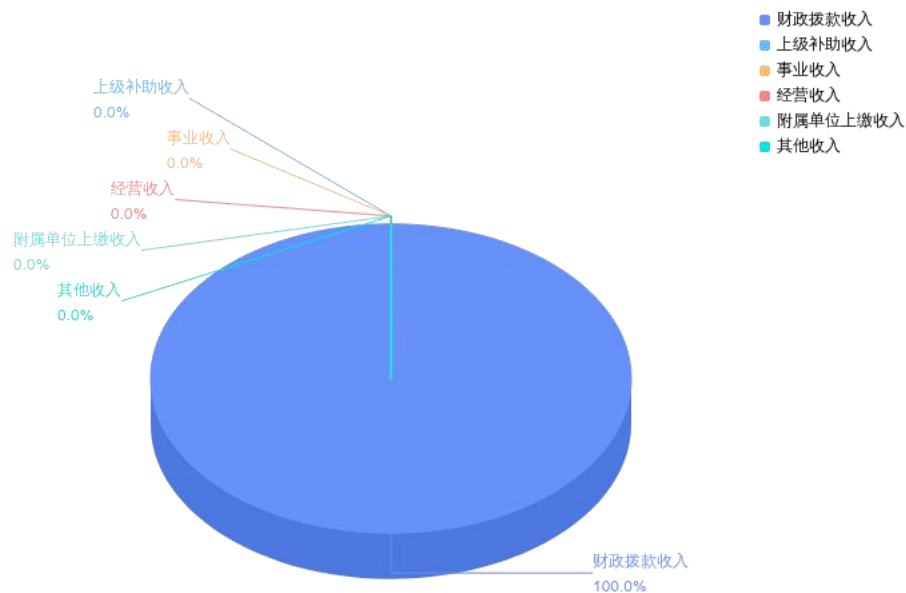


二、收入决算情况说明

2024 年度收入合计 834.29 万元，与 2023 年度相比，收入合计减少 184.78 万元，下降 18.1%，主要原因是本年度财政预算资金紧

张，压减了部分非刚性公用和项目支出经费。其中：财政拨款收入 834.29 万元，占本年收入 100.0%。

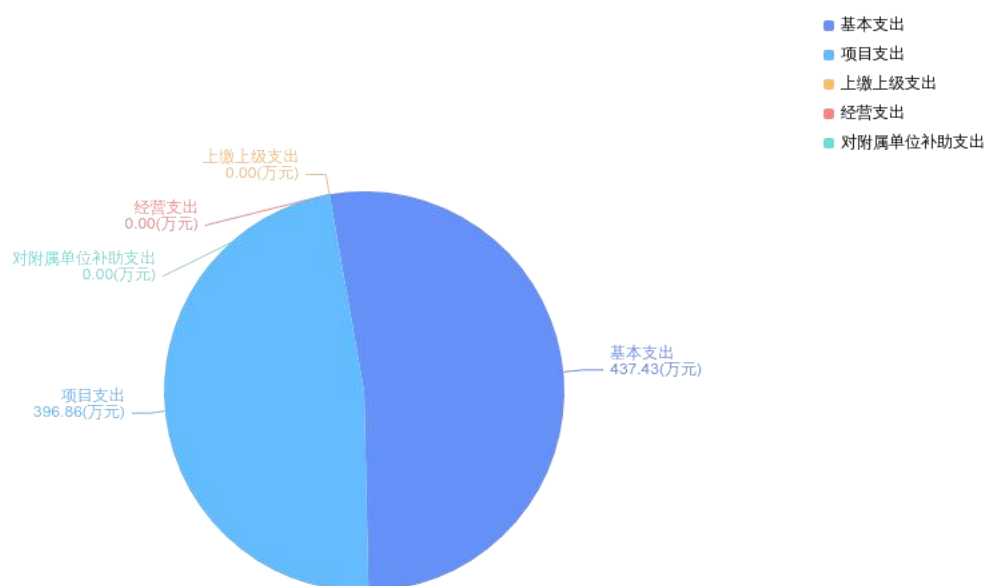
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2024 年度支出合计 834.29 万元，与 2023 年度相比，支出合计减少 184.78 万元，下降 18.1%，主要原因是本年度财政预算资金紧张，压减了部分非刚性公用和项目支出经费。其中：基本支出 437.43 万元，占本年支出 52.4%；项目支出 396.86 万元，占本年支出 47.6%。

图 3: 支出决算结构

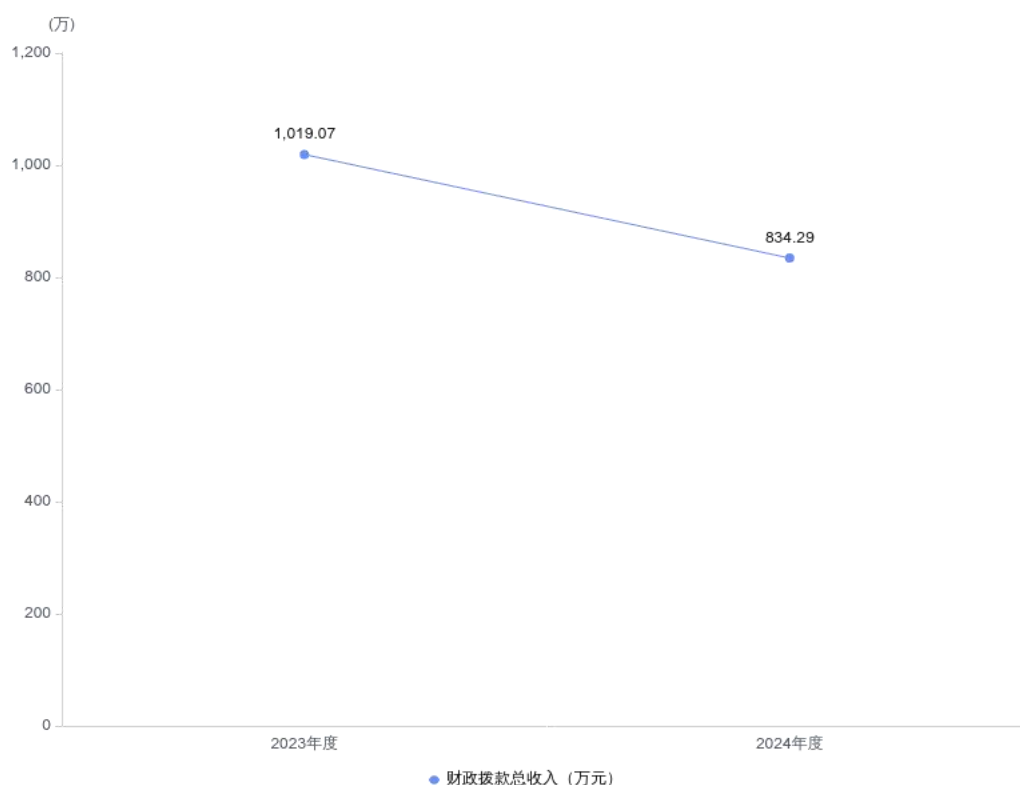


四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计均为 834.29 万元。与 2023 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 184.78 万元，下降 18.1%。主要原因是本年度财政预算资金紧张，压减了部分非刚性公用和项目支出经费。

2024 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 834.29 万元，比 2023 年度决算数减少 184.78 万元，减少主要原因是本年度财政预算资金紧张，压减了部分非刚性公用和项目支出经费。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一)一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 834.29 万元，占本年支出合计的 100.0%。与 2023 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 184.78 万元，下降 18.1%，主要原因是本年度财政预算资金紧张，压减了部分非刚性公用和项目支出经费。

(二)一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 834.29 万元，主要用于以下方面：

1. 社会保障和就业支出类支出 790.05 万元，占 94.70%。主要是用于单位在职人员工资福利支出和履职专项经费等支出。
2. 卫生健康支出类支出 16.79 万元，占 2.01%。主要是用于单

位在职人员医疗保险缴费等方面的支出。

3. 住房保障支出类支出 27.46 万元，占 3.29%。主要是用于单位在职人员住房公积金和提租补贴等方面的支出。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 492.33 万元，支出决算为 834.29 万元，完成年初预算的 169.5%。其中：基本支出 437.43 万元，项目支出 396.86 万元。项目支出主要用于：

就业补助资金项目 293.37 万元，主要成效：城镇新增就业 9000 人，完成市级目标（8900 人）的 101.12%；失业人员再就业 3200 人，完成市级目标（2400 人）的 133.33%；帮扶就业困难人员就业 2450 人，完成市级目标（1400 人）的 175%；扶持创业 1325 人，完成市级目标（1300 人）的 101.92%；

开展“春风行动”等各类招聘活动及解困资金项目 103.49 万元，主要成效：组织编印《用工招聘信息手册》、《2024 年春风行动卡》、《创业服务事项办事指南》等各类宣传资料，通过湖北公共招聘网等公共就业服务平台、黄陂融媒和招聘会等线上线下各类平台宣传各类就业创业政策，帮助广大劳动者和各类用人单位了解、运用就业创业相关扶持政策，发放各类人社政策宣传资料近 30000 余份，促进劳动者多渠道多形式实现就业创业，助力企业纾困发展。

1. 社会保障和就业支出具体包括：

(1) 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）。年初预算为 109.8 万元，支出决算为 159.80 万元，完成年初预算的 145.5%，支出决算数大于年初预算数的主要

原因：本年度为了提振全区就业率，财政在年中追加了多项就业补助方面的项目资金。

（2）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）。年初预算为259.37万元，支出决算为259.37万元，完成年初预算的100%，支出决算数等于年初预算数。

（3）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算为45万元，支出决算为45.00万元，完成年初预算的100%，支出决算数等于年初预算数。

（4）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为32.18万元，支出决算为32.18万元，完成年初预算的100%，支出决算数等于年初预算数。

（5）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）职业培训补贴（项）。年初预算为0万元，支出决算为27.66万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因：本年度为了提振全区就业率，财政在年中追加了多项就业补助方面的项目资金。

（6）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）。年初预算为0万元，支出决算为121.94万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因：本年度为了提振全区就业率，财政在年中追加了多项就业补助方面的项目资金。

（7）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）。年初预算为0万元，支出决算为11.20万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因：本年度为了提振全区就业率，财政在

年中追加了多项就业补助方面的项目资金。

（8）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）促进创业补贴（项）。年初预算为0万元，支出决算为4.00万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因：本年度为了提振全区就业率，财政在年中追加了多项就业补助方面的项目资金。

（9）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。年初预算为0万元，支出决算为121.76万元，0支出决算数大于年初预算数的主要原因：本年度为了提振全区就业率，财政在年中追加了多项就业补助方面的项目资金。

（10）社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。年初预算为1.73万元，支出决算为7.14万元，完成年初预算的412.7%，支出决算数大于年初预算数的主要原因：本年度为了提振全区就业率，财政在年中追加了多项就业补助方面的项目资金。

2. 卫生健康支出具体包括：

（1）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为16.79万元，支出决算为16.79万元，完成年初预算的100%，支出决算数等于年初预算数。

3. 住房保障支出具体包括：

（1）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为23.15万元，支出决算为23.15万元，完成年初预算的100%，支出决算数等于年初预算数。

（2）住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）。

年初预算为4.31万元，支出决算为4.31万元，完成年初预算的100%，支出决算数等于年初预算数。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 437.44 万元，其中：

人员经费 428.68 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、生活补助。

公用经费 8.76 万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、维修(护)费、劳务费、工会经费、福利费。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位当年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一) “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2024 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元。较上年持平，决算数持平全年预算数的主要原因：本年度单位无“三公”经费的开支计划，所以没有编制“三公”经费方面的支出预算。决算数较上年持平的主要原因：本年度和上年度单位均未产生“三公”经费方面的开支，所以决算“三公”经费的本年数和上年数持平。

(二) “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

1. 因公出国(境)费全年预算为 0.00 万元, 支出决算为 0.00 万元, 完成全年预算的 0.00%。较上年持平。决算数持平全年预算数的主要原因: 本年度单位无因公出国(境)费的开支计划, 所以没有编制因公出国(境)费方面的预算, 也没有产生因公出国(境)费方面的支出。决算数较上年持平的主要原因: 本年度和上年度单位均未产生因公出国(境)费方面的支出。

2. 公务用车购置及运行费全年预算为 0.00 万元, 支出决算为 0.00 万元, 完成全年预算的 0.00%; 较上年持平。决算数持平全年预算数的主要原因: 本年度单位无公务用车购置及运行费的开支计划, 所以没有编制公务用车购置及运行费方面的预算, 也没有产生公务用车购置及运行费方面的支出。决算数较上年持平的主要原因: 本年度和上年度单位均未产生公务用车购置及运行费方面的支出。

(1) 公务用车购置费支出 0.00 万元。本年度购置(更新)公务用车 0 辆。

(2) 公务用车运行费支出 0.00 万元。截至 2024 年 12 月 31 日, 开支财政拨款的公务用车保有量为 0 辆。

3. 公务接待费全年预算为 0.00 万元, 支出决算为 0.00 万元, 完成全年预算的 0.00%, 较上年持平。决算数持平全年预算数的主要原因: 本年度单位无公务接待费的开支计划, 所以没有编制公务接待费方面的预算, 也没有产生公务接待费方面的支出。决算数较上年持平的主要原因: 本年度和上年度单位均未产生公务接待费方面的支出。

十、机关运行经费支出说明

2024 年度武汉市黄陂区劳动就业管理局无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出说明

2024年度武汉市黄陂区劳动就业管理局无政府采购支出。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2024 年 12 月 31 日，武汉市黄陂区劳动就业管理局无国有资产占用情况。

十三、预算绩效情况说明

(一)预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，我部门(单位)组织对 2024 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 2 个，资金 396.86 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。从绩效评价情况来看，2024 年本单位的财政支出绩效评价项目全部执行，设立了明确、细化、量化的绩效目标（包括产出指标与效益指标），总体完成情况良好。

(二)部门(单位)整体支出自评结果。

我部门(单位)今年在区级部门决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目）。

项目全年执行数为 396.86 万元，完成预算的 100%。主要产出和效果：城镇新增就业 9000 人，完成市级目标(8900 人)的 101.12%；失业人员再就业 3200 人，完成市级目标（2400 人）的 133.33%；帮扶就业困难人员就业 2450 人，完成市级目标（1400 人）的 175%；扶持创业 1325 人，完成市级目标（1300 人）的 101.92%。

项目绩效自评综述：我单位 2024 年整体支出绩效总体情况良

好，2024 年各项目标任务完成情况均达到年初预定目标任务。

经过资料收集以及评价分析等评价程序，我们认为我单位能够按照国家的法律法规加强预算管理，不断完善内控制度，取得了较好的预算执行效果，认真地完成了 2024 年整体绩效目标。在决策依据及决策程序上符合相关规定，资金能够做到专款专用，相关管理制度完备，并能严格遵守。

（三）项目支出自评结果

我部门（单位）在 2024 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目），共涉及 2 个二级项目。

1. 就业补助资金项目绩效自评综述：项目全年预算数为 293.37 万元，执行数为 293.37 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：城镇新增就业 9000 人，完成市级目标（8900 人）的 101.12%；失业人员再就业 3200 人，完成市级目标（2400 人）的 133.33%；帮扶就业困难人员就业 2450 人，完成市级目标（1400 人）的 175%；扶持创业 1325 人，完成市级目标（1300 人）的 101.92%；

2. 开展“春风行动”等各类招聘活动及解困资金项目绩效自评综述：项目全年预算数为 103.49 万元，执行数为 103.49 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：组织编印《用工招聘信息手册》、《2024 年春风行动卡》、《创业服务事项办事指南》等各类宣传资料，通过湖北公共招聘网等公共就业服务平台、黄陂融媒和招聘会等线上线下各类平台宣传各类就业创业政策，帮助广大劳动者和各类用人单位了解、运用就业创业相关扶持政策，发放各类人社政策宣传资料近 30000 余份，促进劳动者多渠道多形式实现就业创业，

助力企业纾困发展。

(四)绩效自评结果应用情况

我单位绩效评价结果应用情况良好，以后会继续加强项目规划、绩效目标管理，完善项目分配和管理办法、加强项目管理、结果与预算安排相结合，保证每年部门和项目绩效目标的顺利完成。

第四部分 2024 年重点工作完成情况

一、重点工作事项标题

(一)履行就业保障职能，保障稳定就业

1.全面落实就业创业政策，促发展保用工稳就业

一是强化政策宣传。2024 年我局组织编印《用工招聘信息手册》、《2024 年春风行动卡》、《创业服务事项办事指南》等各类宣传资料，通过湖北公共招聘网等公共就业服务平台、黄陂融媒和招聘会等线上线下各类平台宣传各类就业创业政策，帮助广大劳动者和各类用人单位了解、运用就业创业相关扶持政策，发放各类人社政策宣传资料近 30000 余份，促进劳动者多渠道多形式实现就业创业，助力企业纾困发展。二是坚持稳岗拓岗促就业，用好就业补助资金。2024 年，我局发放企业社保补贴 116.3 万元；发放企业一次性吸纳就业补贴 120 人共 12.3 万元。三是强化技能培训，积极推进高质量就业。依托区内现有 2 家资质培训机构，聚焦企就业重点人群、建档立卡贫困劳动力等群体，大力开展职业技能培训，提升劳动者技能以实现高质量就业。2024 年，就业培训（非补贴）2300 人，完成市级目标（2300 人）的 100%；创业培训（补贴类）310 人共 37.2 万元，完成市级目标（310 人）的 100%。

2.大力开展就业援助活动，加大重点群体帮扶

一是搭建公共服务平台建立人力资源信息库。2024 年，黄陂区人力资源市场共搜集各类用工信息 5650 条（次），解决区内重点企业用工需求 5600 人，求职登记 50 人。二是开展专项活动。组织开

展“春风行动”、“民营企业服务月”、“百日攻坚行动”、“金秋招聘月”等就业专项服务活动。向就业困难人员、农村富余劳动力、高校毕业生和各类有求职意愿的人员提供就业创业服务，为他们免费提供政策咨询、职业指导、职业介绍等服务。黄陂区2024年已举办春风行动等各类线上线下招聘会55场。其中，线上活动44场，线下活动9场，直播带岗2场。834家企业参会提供23000个岗位，吸引9000名求职者到场，达成初步就业意向750人。三是强化“零工市场”建设，目前我区已建立“零工驿站”3个：黄陂区前川街零工驿站、黄陂区横店街道临空川龙大道零工驿站、黄陂区盘龙城空港中心零工驿站，基本实现就业公共服务全覆盖。2024年，湖北零工驿站管理后台发布零工求职信息2600条，雇主招工信息2500条。我局联合湖北省人才发展集团、滠口街道办事处新建2处“零工驿站”——木兰文旅零工驿站、滠口零工驿站正在建设中，建成后我区将拥有5处零工驿站，打通全区就业服务“最后一公里”。

3. 扶持创业鼓励创新，以创业带动就业

一是开展创业培训。我局为有创业意愿的各类人群提供政策咨询、创业培训、创业指导、创业孵化和项目融资等服务，鼓励支持返乡农民工、高校毕业生、复转军人回乡创业。二是加大创业担保贷款力度。对符合条件的农民工、大学生等人员创业提供最高30万元的担保贴息贷款（小微企业提供最高额度500万元的贴息贷款）政策。2024年，我局为6名创业人员（含大学生、农民工）审核发放一次性创业补贴共3万元；审核发放创业担保贴息贷款9097万元（其中：企业担保贷款20笔共8400万元，折算280笔（30万/笔）；个贷50笔共697万元，其中青创贷45笔共640万元），完成市级全年目标（330笔）的100%。

4. 扎实巩固拓展脱贫攻坚工作，助力乡村振兴

一是做好返贫就业动态监测。通过区乡村振兴局《全国防返贫监测信息系统门户》网站监测，及时了解防返贫监测系统信息，及时跟进核查返乡回流人员就业情况，针对性地采取措施做好就业服务。2024年，我区农村劳动力外出就业327936人，完成市级目标（320000人）的102.48%；黄陂区脱贫人口就业外出务工7568人，完成市级目标（7566人）的100.03%。**二是**开展送岗下乡等就业扶贫专项活动，将企业招工信息、就业扶贫宣传手册等资料挨村挨户发放到贫困劳动力的手中，确保有就业创业意愿脱贫劳动力都实现就业，集中引导他们有序就近就业创业。**三是**提供技能培训。对有培训意愿的脱贫劳动力，针对性开展职业技能培训，鼓励支持获得技能等级证书，符合条件的按规定落实职业技能培训补贴。2024年8月，我局分别到黄陂区姚家集街、长轩岭街、木兰乡、蔡店街等乡村振兴街乡，组织该村建档立卡脱贫人口参加就业培训，150余名脱贫劳动力参加了脱贫劳动力就业培训。**四是**强化乡村公岗兜底。2024年，我局在全区8个乡村振兴任务街乡315个行政村开发315个乡村公益性岗位，安置315名脱贫劳动力就业，每人每月发放968元岗位补贴。**五是**落实帮扶政策。用好吸纳脱贫劳动力就业奖补、就业困难人员灵活就业人员社保补贴等就业帮扶政策。2024年，我局为247名（省外206人、省内41人）外出务工脱贫人口审核发放脱贫人口外出务工一次性交通补贴11.53万元（标准：省外500元/人，省内300元/人）；发放企业吸纳脱贫劳动力一次性就业奖补0.6万元（补贴标准2000元/人）。

（二）巩固失业保险扩面，维护社会和谐稳定

失业保险基金收入：2024年，黄陂区失业保险费累计征缴

6008.21 万元，转移收入 138.20 万元，利息收入 53.08 万元，其他收入 16.86 万元，2024 年失业保险基金总收入 6216.35 万元。

失业保险基金支出：2024 年，黄陂区发放失业保险金 3889.91 万元，代缴失业人员医保 906.67 万元，发放企业参保职工技能提升补贴 409.07 万元，发放失业保险稳岗返还 2862.96 万元，发放一次性扩岗补助 10.20 万元，其他支出 12.80 万元，2024 年失业保险基金总支出 8091.61 万元。

失业保险待遇发放：2024 年，发放失业保险金 19873 人次，代缴失业人员医保 19742 人次，发放企业参保职工技能提升补贴 3857 人次，发放 2021-2023 年度失业保险稳岗返还 6046 家企业。惠及职工 92783 人，发放一次性扩岗补助 62 家企业，惠及职工 102 人。

参保扩面情况：2024 年全区失业保险参保单位 7798 户，参保人数 85560 人，全年失业保险新增参保 3608 人。

主要做法：

1. 提升服务水平，强化稳定意识

失业保险待遇申请“放管服”的力度进一步加大，“网上办、马上办、就近办”成了失业待遇申请的主流，区别于别的险种，失业保险和服务对象缺少一个线下沟通的平台，很容易造成服务对象对线上申报流程操作、必填项等因素的不理解或者不会操作等原因，形成了服务对象对失业待遇线上申报存在诸多异议，从而引发差评、投诉等风险，鉴于这种情况，在全市首推待遇审核不通过的电话回访告知制度，对线上申请失业保险金、技能提升补贴不符合要求的人员，在审核不通过的同时，及时以电话联系的方式告知服务对象，待遇申请不通过的原因，及后继的处理方法，细致耐心解答政策，得到服务对象的一致好评的同时，也大大降底了失业保险工作的差

评投诉率，信访工作量较往年大幅度减少。

2. 分类推进，专项整治有实效

2024 年，社会保险经办领域群众身边不正之风和腐败问题集中整治，人社系统 2024 年惠民惠农落实大数据问题线索核查工作、人社系统社会保险“十查十看”工作具体要求，对标各项工作任务清单，对失业保险全面工作开展自查自纠，以找漏洞、找短板、找问题为目的，对我 2022 年以来的失业保险工作进行了全面梳理，特别是失业保险经办、风控、数据核查、信访工作。

一是社会保险经办领域群众身边不正之风和腐败问题集中整治和人社系统 2024 年惠民惠农落实大数据问题线索核查工作。结合集中整治和惠民惠农大数据核查工作的共性，根据惠民惠农落实大数据下发的 6 条问题线索，配合问题涉及街道，做了大量的协查工作。6 条问题线索，1 条在职村官违规领取失业保险金属实，已退回多领取的失业保险待遇；5 条经街道核查及社保系统的对比属于不属实。依照社会保险经办领域群众身边不正之风和腐败问题集中整治要求，并结合市专班的意见：在职村官领取失业保险待遇的，不定性为欺诈骗保，但应追回领取的失业保险金，并移交纪检监察机关，已将涉及违规领取失业保险金的问题移交区纪检监察部门。

二是人社系统社会保险“十查十看”工作。对“十查十看”涉及失业保险的事项，一一对照。对短期参保领取失业保险待遇和人力资源派遣企业的职工申领失业保险问题，严格按照去年失业保险专项整治的要求，规范单位和个人劳动合同、工资支付流水等资料的申报，并核实是否伪造；对用人单位，重点是劳动派遣企业参保人员的失业保险补缴问题进行追查，并通报社保处，发现一例，处理一例，目前暂未发现该情况；失业保险金线上、线下申领渠道畅

通，自 2022 年 2 月起，全部取消失业保险金申请的各类资料，并且取消了用人单位为失业人员办理备案（告知）手续和失业保险金 60 日内申领的限制条件。6 月中旬，主动对接区公积金中心，对我区领取失业保险金人进行了核查，通过核查，我区有 12 名失业人员在领取失业保险期间缴存公积金，为此对 12 人启动受损基金追回工作，目前已追全部整改到位，全部回退涉及与领取失业保险金冲突的公积金缴存月数；梳理了 2022 年以来，好差评、12333、12345 平台对失业保险经办的投诉件，主要原因还是失业保险“全网办”，与服务对象缺少沟通，没有及时互动造成服务对象对失业保险政策的理解不全面，碎片化，在全部投诉件中，基本全部为线上技能提升补贴申请受阻，为此，我们建立了昵称为“武汉市黄陂区失业保险管理办公室”的微信工作号，主动对接服务对象，专人在微信平台上对服务对象发送失业保险政策，引导正确申报，推送更正信息，并且不限于工作时间；继续狠抓疑点数据核查工作，对“已退休继续领取失业保险金”、“就业一个月领取失业保险金”和“死亡人员继续领取失业保险金”的跨地区、跨部门、信息不对等的 52 条疑点数据 100%核查，同时，加大与部平台的信息对比力度，对在省外就业省内领取失业金的人员，早发现，早处理，应停尽停，对违规领取的，启动追回工作；对 2022 以来的追回数据和疑点数据，按年度制定了《失业保险待遇追回台帐》、《失业保险疑点数据台帐》，建立了《黄陂区失业保险内部控制和风险控制》文件库。

通过集中整治、惠民惠农核查、“十查十看”三项工作，认识失业保险经办工作中的短板，主要是经办内控体系不健全，事前风险防范，事中校验比对，事后稽核检查的力度不够，为此，根据当前面社保的形势和要求修订了 2023 年制订的《黄陂区失业保险经办

机构内控管理监督制度》、《失业保险经办内部风险控制办法》和《失业保险基金财务和信息内部风险控制办法》，为失业保险工作的开展提出了更高、更明确的要求。

3. 惠企惠民政策全面落实

一是失业保险费阶段性降费率“应免尽免”，降低企业成本。为进一步降低企业用工成本，稳定现有岗位，根据国家、省的要求，延续降低失业保险费率政策至2025年12月31日。通过社保系统费率调整。不需要用人单位申请的方式，我区8602家用人单位（包括划转长江新区）通过“免申即享”享受了降低费率政策，2024年1-12月减征失业保险费12016.42万元。

二是失业保险稳岗返还“应返尽返”，助力企业渡难关。进一步全面推进稳岗返还“免申即享”，对全区企业、民办非企业等符合减（裁）员标准的用人单位，通过市场监督管理局、民政局和行政审批局的协同会审，剔除严重违法失信企业、注销企业、非正常的民办非企业，除人力资源企业和劳务派遣企业，全部实行“免申即享”，不用申请，不用提交任何资料，稳岗返还资金全部拨入企业对公帐户，全部助企纾困政策全覆盖。

三是技能提升补贴“应享尽享”，鼓励职工提技能。大力支持企业参保职工提升技能，缓解就业结构性矛盾，预防失业，稳定就业。2024年，技能提升补贴放宽企业职工参保缴费1年及以上，并把申领东西扩大到领取失业保险金人员。技能提升补贴由参保职工个人申请，申请成功后，发放至个人社保卡金融帐户。

4. 失业保险基金管控规范

从2023年1月1日起，失业保险基本的支出和收入，全部纳入省级统筹管理，基金管理各项规章制度和预、决算编报严格按照省

“统收统支”的规程执行。

5. 确保失业保险金社保卡发放

2024年1月起，每月在核定失业保险发放数据后，及时把数据报送信息中心，筛选非社保卡发放数据，信息反馈后，迅速针对性开展更正工作，强化待遇进卡“双保险”的核查比对工作方法，在信息中心筛选后，报送市失业保险重新筛选一次，确保失业待遇100%进卡。

（三）加强队伍管理建设，提高就业服务水平

一是加强队伍建设。2024年。我局抽调局内业务骨干充实到窗口队伍中去，发挥模范带头作用，提高窗口队伍整体实力；定期开展多元化培训，有效提高办事人员业务能力和综合素质，保证服务质量；开展满意度民主评议，对业务表现优异的予以嘉奖，注重窗口人员的积极性培养。二是规范办事流程。严格按照窗口业务工作流程，不断简化办事手续，做到窗口工作科学化、系统化和规范化；加强责任分工，明确岗位个人职责，确保窗口业务操办井然有序，有条不紊；制作就业创业政策清单、一次性告知书，积极宣传公共就业服务政策，提高政策的认知度和透明度。三是注重服务质效。完善公共就业服务服务体系，为劳动者和用人单位提供免费的就业信息、政策咨询、职业介绍、职业培训和业务办理指南等多元化服务；推出“23℃人社服务”，会有工作人员现场引导取号、排队，指导填写表单，解答常见问题，可满足企业和群众多元化、个性化办事需求，做到“群众动动嘴、帮办来跑腿”；推进“一事联办”，减少企业跑腿次数、缩短企业办事时间、节省企业办事成本，压缩了行政审批时间，有效提高了企业群众办事创业便利度。

（四）坚持党建引领，发挥党组织核心引领作用

2024 年，在区委区政府的正确领导下，在区人社局党组的组织下，黄陂区就业局党支部严格按照全面从严治党的要求，认真落实党建各项工作任务，不断提升党建工作科学化水平。

1. 思想建设方面

一是按照区委的统一部署，组织党员干部职工认真学习党的路线方针、政策，学习科学文化和业务知识，做到了内容、时间、人员、制度四落实。2024 年来，集中学习 12 场次。二是坚持抓好党员的经常性思想教育，定期分析党员的政治思想状况，有效地做到促进全体党员统一思想，增进团结，充分发挥战斗堡垒作用的实效；三是认真开展书记讲党课活动，党支部书记讲党课 4 次，紧密围绕区委、区人社局党组和我局重点工作进行讨论学习，出谋献计，为做好我区就业创业服务工作发挥战斗堡垒作用。

2. 组织建设方面

认真落实“三会一课”制度，坚持专题组织生活会制度、民主评议党员制度。党员领导干部带头参加组织生活，征求党建工作意见。结合学习二十大精神，认真组织开展组织生活会，进行批评和自我批评，查找问题，整改提升。进一步规范党务公开，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策的原则，认真履行职责，重要情况在班子会上通报，重要文件和重要会议精神在会上传达。能够做到重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等“三重一大”都召开班子会议集体讨论、研究决定。2024 年来，组织召开班子会议 12 场次，对涉及业务资金、项目资金、人事问题和重点就业工作作出集体决定。

3. 作风建设方面

一是开展整治群众身边不正之风和腐败问题工作。2024 年，为

贯彻习近平总书记关于坚持人民至上重要论述，落实中央纪委国家监委关于群众身边不正之风和腐败问题集中整治最新部署和区人社局工作部署，我局多次召开整治群众身边不正之风和腐败问题工作推进会，深入查找业务经办过程中的风险漏洞，狠抓问题整改。明确整治目标，细化工作举措，建立责任清单逐项抓好落实，切实整治群众身边不正之风和腐败问题，不断提升群众的满意度和获得感。

二是加强班子建设。2024 年开展开展批评和自我批评组织生活会一次，并通过剖析问题原因，提出整改措施促成整改落实，进一步促进我局党支部的创造力、凝聚力和战斗力的提高。

三是严格执行民主集中制，按照集体领导、民主集中、会议决策的原则，“三重一大”等事项都通过会议集体讨论研究决定。

4. 制度建设方面

我局党支部结合工作实际，不断完善各项管理规章制度，坚持用制度管人，用制度管理事。使各项业务工作、党风党建工作、社会管理综合治理工作等方面工作的开展都有章可循，有制度可依。把党风党建工作与就业服务各项工作同部署、同检查、同考核，不断提高党建工作科学化水平。

二、重点工作事项标题

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	全面落实就业创业政策，促发展保用工稳就业	全面落实就业创业政策，促发展保用工稳就业、大力开展就业援助活动，加大重点群体帮扶、扶持创业鼓励创新，以创业带动就业、扎实巩固拓展脱贫攻坚工作，助力乡村振兴	已完成
2	巩固失业保险扩面，维护社会和谐稳定	提升服务水平，强化稳定意识、分类推进，专项整治有实效、惠企惠民政策全面落实、失业保险基金管控规范、确保失业保险金社保卡发放	已完成
3	加强队伍管理建设，提高就业服务水平	一是加强队伍建设、二是规范办事流程、三是注重服务质效	已完成

4	坚持党建引领，发挥党组织核心引领作用	一是按照区委的统一部署，组织党员干部职工认真学习党的路线方针、政策，学习科学文化和业务知识，做到了内容、时间、人员、制度四落实。2024 年来，集中学习 12 场次。二是坚持抓好党员的经常性思想教育，定期分析党员的政治思想状况，有效地做到促进全体党员统一思想，增进团结，充分发挥战斗堡垒作用的实效；三是认真开展书记讲党课活动，党支部书记讲党课 4 次，紧密围绕区委、区人社局党组和我局重点业务工作进行讨论学习，出谋献计，为做好我区就业创业服务工作发挥战斗堡垒作用	已完成
---	---------------------------	--	------------

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 国有资本经营预算财政拨款收入：指市级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四) 上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(五) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六) 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(七) 其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。(该项名词解释中“上述……等收入”请依据部门收入的实际情况进行解释)

(八) 使用非财政拨款结余(含专用结余)：指事业单位按预算管理要求使用非财政拨款结余(含专用结余)弥补收支差额金额。

(九) 年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十) 本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 就业管理事务(项): 反映就业和职业技能鉴定管理方面的支出。

2. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 事业运行(项): 反映事业单位的基本支出, 不包括行政单位, 后勤服务中心, 医务室等附属事业单位。

3. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款) 事业单位离退休(项): 反映事业单位开支的离退休经费。

4. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款) 机关事业单位职业年金缴费支出(项): 反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

5. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 职业培训补贴(项): 反映财政用于落实相关职业培训政策方面的补贴支出。

6. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 社会保险补贴(项): 反映财政对符合条件人员的就业后缴纳的社会保险费给予的补贴支出。

7. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 公益性岗位补贴(项): 反映财政对符合条件的就业困难人员在公益性岗位就业给予的岗位补贴支出。

8. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款) 促进创业补贴(项): 反映财政为支持符合条件的高校毕业生求职创业给予的求职创业补贴, 以及为支持符合条件的群体灵活就业、自主创业给予的一次性创业补贴等相关支出。

9. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：反映除就业补助上述项目外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

10. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：反映其他用于社会保障和就业方面的支出。

11. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

12. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

13. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

（参考《2024 年政府收支分类科目》说明逐项解释）

（十一）结余分配：指单位按照会计制度规定缴纳企业所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类结余的情况。

（十二）年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十三）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十四) 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十五) 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十六) “三公”经费：纳入市级财政预决算管理的“三公”经费，是指市直部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十七) 机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(十八) 其他专用名词。

(根据本部门使用的其他专用名词补充解释)

第六部分 附件

一、2024 年度武汉市黄陂区劳动就业管理局项目绩效自评表

表 1、

项目名称		就业补助资金					
主管部门		武汉市黄陂区人力资源和社会保障 局		项目实施单位		武汉市黄陂区劳动就业管 理局	
项目类别		1. 部门预算项目 ☒ 2. 财政专项资金 ☐					
项目属性		1. 持续性项目 ☒ 2. 新增性项目 ☐					
项目类型		1. 常年性项目 ☒ 2. 延续性项目 ☐ 3. 一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)	
		年度财政资金 总额	293.37	293.37	100%	20	
年度 绩效 目标 (80 分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成 值 (B)	得分
	成本 指标	一般公共预算	预算执行率		90%≤预算执行率 ≤100%	=100%	10
	产出 指标	数量指标	帮扶就业困难人数		≥1400 人	2450 人	10
		数量指标	扶持创业人数		≥1300 人	1325 人	10
		质量指标	市级就业目标完成率		=100%	=100%	10
		时效指标	就业创业补贴资金发放 及时率		≥95%	≥95%	10
	效益 指标	社会效益指标	提升全区就业创业服务		成效显著	成效显著	10
		社会效益指标	以创业带就业		加强	加强	10
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标	就业人员满意度		≥95%	≥90%	8
总分	98 分						
偏差大或 目标未完成 原因分析		服务细节有所欠缺					
改进措施及结 果 应用方案		加强服务意识，提升补助对象满意度					

表 2、

项目名称		开展“春风行动”等各类招聘活动及解困资金						
主管部门		武汉市黄陂区人力资源和社会保障 局			项目实施单位		武汉市黄陂区劳动就业管 理局	
项目类别		1. 部门预算项目 ☒ 2. 财政专项资金 ☐						
项目属性		1. 持续性项目 ☒ 2. 新增性项目 ☐						
项目类型		1. 常年性项目 ☒ 2. 延续性项目 ☐ 3. 一次性项目 ☐						
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)		
		年度财政资金 总额	103.49	103.49	100%	20		
年度 绩效 目标 (80 分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成 值 (B)	得分	
	成本 指标	一般公共预算	预算执行率		90%≤预算执行率 ≤100%	=100%	10	
	产出 指标	数量指标	城镇新增就业人数		≥8900 人	9000 人	10	
		数量指标	失业人员再就业人数		≥3200 人	3200 人	10	
		质量指标	就业覆盖率		≥95%	≥90%	15	
		时效指标	失业保险金发放及时率		≥95%	≥95%	10	
	效益 指标	社会效益指标	提升全区就业率		成效显著	成效显著	10	
	满意 度 指标	服务对象满意 度指标	失业人员满意度		≥95%	≥95%	10	
总分	95 分							
偏差大或 目标未完成 原因分析		质量指标略有偏差						
改进措施及结 果 应用方案		提升招聘会项目资金利用率，提升全区招聘活动就业覆盖率						