

附件 1:

2024 年度中国共产党武汉市黄陂区委员会 组织部部门决算公开

2025 年 10 月 15 日

目 录

第一部分 中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部概况

- 一、部门主要职责
- 二、机构设置情况

第二部分 中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部 2024 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部 2024 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 2024 年度重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 中国共产党武汉市黄陂区委员会组

织部概况

一、部门主要职责

中共武汉市黄陂区委组织部是区委主管组织、干部、考评、人才等方面工作的职能部门。部门承担的主要工作任务如下：

1、负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作重点方针政策的研究制定与整体部署，综合协调全区党的组织建设、干部管理、人才工作和综合考评工作的组织实施。

2、研究和指导全区党的组织制度建设和改革创新；负责全区党组织特别是党的基层组织建设，建立健全党的组织，探索非公有制经济组织和社会组织中党组织的设置和活动方式。

3、负责制定区直机关党的组织建设规划。按机关党建工作要求，指导区直机关党的组织建设。加强机关党员队伍和党务工作者队伍建设。加强区直机关党建工作的调查研究。

4、负责制定全区领导班子和干部队伍建设政策、制度和中长期规划；负责全区领导班子和干部队伍建设的宏观管理，组织实施培养选拔优秀年轻干部、女干部、党外干部工作。

5、负责全区领导班子和干部队伍的思想政治建设和日常管理工作；负责综合、协调全区区管领导班子和区管干部的年度考核工作；负责区管干部档案管理、材料审核及学历学位更改审批工作；负责全区区管干部、组工干部、公务员的统计分析工作和考试测评工作。

6、负责统一管理全区公务员录用调配、考核奖惩、培训和工

资福利等事务，研究拟订全区公务员管理政策措施并组织实施，指导全区公务员队伍建设和绩效管理，负责全区公务员管理交流合作等。

7、负责人才队伍建设宏观管理工作，对全区人才工作和人才队伍建设进行指导、检查、综合、协调；指导开展全区重大人才项目的实施，统筹推进人才发展规划确定的目标任务。

8、负责市下达我区绩效目标的分解、跟踪、督办。负责统筹和协调全区“四个全面”专项考评工作。指导各牵头部门制定专项考评标准及考评办法。组织参与全区绩效管理和区管领导班子、领导干部考核评价有关制度和管理办法研究制定工作。负责全区各地各单位绩效目标的分析研究、制定下达、日常监管、年度考评、结果运用等工作。

9、负责制订全区干部教育规划；负责落实中央和省、市委组织部抽调我区干部参加培训的计划；负责组织区委管理的干部和一定层次的中青年干部，以及组工人事干部的培训；指导、协调全区的干部教育工作；积极研究、探索新时期干部教育培训制度，健全完善干部教育培训体系。

10、负责全区干部监督工作的综合协调、督促检查和宏观指导；负责对领导班子和领导、干部履职尽责、党政领导干部选拔任用工作进行监督；负责受理查处群众举报反映领导班子和领导干部以及干部选拔任用等有关问题；负责审理领导干部参加革命工作时间以及其他历史遗留问题。

11、负责全区组工信息、网络宣传的综合协调、宏观指导；负责黄陂组工网的建设维护管理；负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作的新闻宣传工作。

12、负责全国党组织和党员信息系统以及党员远程教育系统等工作 的指导协调、督促检查和服务保障工作；承担党建考评有

关组织协调工作；负责统筹规划全区党的建设方面的重要课题研究工作。

13、负责全区退（离）休干部工作的宏观管理，指导协调全区老干工作。

二、机构设置情况

从单位构成看，中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部部门决算由实行独立核算的中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部本级决算和 1 个下属单位决算组成。

纳入中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部 2024 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：武汉市黄陂区人才信息中心。

第二部分 中国共产党武汉市黄陂区委员会组

织部 2024 年度部门决算表

24 年度收入支出决算总表

单位:中国共产党武汉市黄陂区委员会组
织部

2024 年度

公开 01 表
金额单位: 万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1,650.28	一、一般公共服务支出	31	1,297.53
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	25.00
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	96.84
	9		九、卫生健康支出	39	110.20
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	120.71
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	1,650.28	本年支出合计	57	1,650.28
使用非财政拨款结余(含专用结余)	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	59	
总计	30	1,650.28	总计	60	1,650.28

注: 1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

24 年度收入决算表

项目				本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称									
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
			合计	1,650.28	1,650.28					
201			一般公共服务支出	1,297.53	1,297.53					
20103			政府办公厅（室）及相关机构事务	15.99	15.99					
2010302			一般行政管理事务	15.99	15.99					
20132			组织事务	1,281.54	1,281.54					
2013201			行政运行	1,043.72	1,043.72					
2013202			一般行政管理事务	237.82	237.82					
206			科学技术支出	25.00	25.00					
20699			其他科学技术支出	25.00	25.00					
2069999			其他科学技术支出	25.00	25.00					
208			社会保障和就业支出	96.84	96.84					
20805			行政事业单位养老支出	96.84	96.84					
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	96.84	96.84					
210			卫生健康支出	110.19	110.19					
21011			行政事业单位医疗	110.19	110.19					
2101101			行政单位医疗	84.08	84.08					
2101103			公务员医疗补助	26.11	26.11					
221			住房保障支出	120.71	120.71					
22102			住房改革支出	120.71	120.71					
2210201			住房公积金	97.95	97.95					
2210202			提租补贴	22.76	22.76					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

24 年度支出决算表

项目				本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称								
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	1,650.28	1,393.33	256.95			
201			一般公共服务支出	1,297.53	1,065.58	231.95			
20103			政府办公厅（室）及相关机构事务	15.99		15.99			
2010302			一般行政管理事务	15.99		15.99			
20132			组织事务	1,281.54	1,065.58	215.96			
2013201			行政运行	1,043.72	1,043.72				
2013202			一般行政管理事务	237.82	21.86	215.96			
206			科学技术支出	25.00		25.00			
20699			其他科学技术支出	25.00		25.00			
2069999			其他科学技术支出	25.00		25.00			
208			社会保障和就业支出	96.84	96.84				
20805			行政事业单位养老支出	96.84	96.84				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	96.84	96.84				
210			卫生健康支出	110.19	110.19				

21011	行政事业单位医疗	110.19	110.19				
2101101	行政单位医疗	84.08	84.08				
2101103	公务员医疗补助	26.11	26.11				
221	住房保障支出	120.71	120.71				
22102	住房改革支出	120.71	120.71				
2210201	住房公积金	97.95	97.95				
2210202	提租补贴	22.76	22.76				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

24 年度财政拨款收入支出决算总表

单位:中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部

2024 年度

公开 04 表
金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1,650.28	一、一般公共服务支出	33	1,297.53	1,297.53		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38	25.00	25.00		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	96.84	96.84		
	9		九、卫生健康支出	41	110.20	110.20		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	120.71	120.71		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	1,650.28	本年支出合计	59	1,650.28	1,650.28		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	1,650.28	总计	64	1,650.28	1,650.28		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

24 年度一般公共预算财政拨款支出决算表

单位:中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部

2024 年度

公开 05 表
金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出

类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	1, 650. 28	1, 393. 33	256. 95
201			一般公共服务支出	1, 297. 53	1, 065. 58	231. 95
20103			政府办公厅（室）及相关机构事务	15. 99		15. 99
2010302			一般行政管理事务	15. 99		15. 99
20132			组织事务	1, 281. 54	1, 065. 58	215. 96
2013201			行政运行	1, 043. 72	1, 043. 72	
2013202			一般行政管理事务	237. 82	21. 86	215. 96
206			科学技术支出	25. 00		25. 00
20699			其他科学技术支出	25. 00		25. 00
2069999			其他科学技术支出	25. 00		25. 00
208			社会保障和就业支出	96. 84	96. 84	
20805			行政事业单位养老支出	96. 84	96. 84	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	96. 84	96. 84	
210			卫生健康支出	110. 19	110. 19	
21011			行政事业单位医疗	110. 19	110. 19	
2101101			行政单位医疗	84. 08	84. 08	
2101103			公务员医疗补助	26. 11	26. 11	
221			住房保障支出	120. 71	120. 71	
22102			住房改革支出	120. 71	120. 71	
2210201			住房公积金	97. 95	97. 95	
2210202			提租补贴	22. 76	22. 76	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

24 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

单位:中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部

2024 年度

公开 06 表
金额单位：万元

人员经费			公用经费					
经济 分类 科目	科目名称	决算数	经济 分类 科目	科目名称	决算数	经济 分类 科目	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1, 340. 56	302	商品和服务支出	41. 33	310	资本性支出	0. 94
3010 1	基本工资	212. 52	3020 1	办公费	1. 97	3100 2	办公设备购置	0. 94
3010 2	津贴补贴	171. 13	3020 2	印刷费	3. 35	3100 3	专用设备购置	
3010 3	奖金	256. 23	3020 3	咨询费		3100 7	信息网络及软件购置更新	
3010 6	伙食补助费	45. 80	3020 4	手续费		3101 3	公务用车购置	
3010 7	绩效工资	324. 36	3020 5	水费		3102 2	无形资产购置	
3010 8	机关事业单位基本养老保险缴费	113. 76	3020 6	电费		3109 9	其他资本性支出	
3010 9	职业年金缴费		3020 7	邮电费	1. 51			
3011 0	职工基本医疗保险缴费	97. 38	3020 8	取暖费				
3011	公务员医疗补助缴费	20. 13	3020 9	物业管理费				
3011 2	其他社会保障缴费	1. 30	3021	差旅费	3. 45			
3011 3	住房公积金	97. 95	3021 2	因公出国（境）费用				
3011 4	医疗费		3021 3	维修（护）费	0. 33			
3019 9	其他工资福利支出		3021 4	租赁费				
303	对个人和家庭的补助	10. 50	3021 5	会议费				
3030 1	离休费		3021 6	培训费	0. 12			
3030 2	退休费		3021 7	公务接待费				
3030 3	退职（役）费		3021 8	专用材料费				
3030 4	抚恤金		3022 4	被装购置费				

3030	生活补助	10.50	3022	专用燃料费			
3030	救济费		3022	劳务费	0.10		
3030	医疗费补助		3022	委托业务费	4.51		
3030	助学金		3022	工会经费	14.21		
3030	奖励金		3022	福利费	7.37		
3031	个人农业生产补贴		3023	公务用车运行维护费	2.61		
3031	代缴社会保险费		3023	其他交通费用			
3039	其他对个人和家庭的补助		3024	税金及附加费用			
			3029	其他商品和服务支出	1.80		
人员经费合计		1,351.06	公用经费合计				42.27

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

24 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

单位:中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部

2024 年度

公开 07 表
金额单位：万元

项目				年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称					小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本部门 2024 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出。

24 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表

单位:中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部

2024 年度

公开 08 表
金额单位：万元

项目				本年支出		
功能分类科目编码	科目名称			合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本部门 2024 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

24 年度财政拨款“三公”经费支出决算表

单位:中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部

2024 年度

公开 09 表
金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.61		2.61		2.61		2.61		2.61		2.61	

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

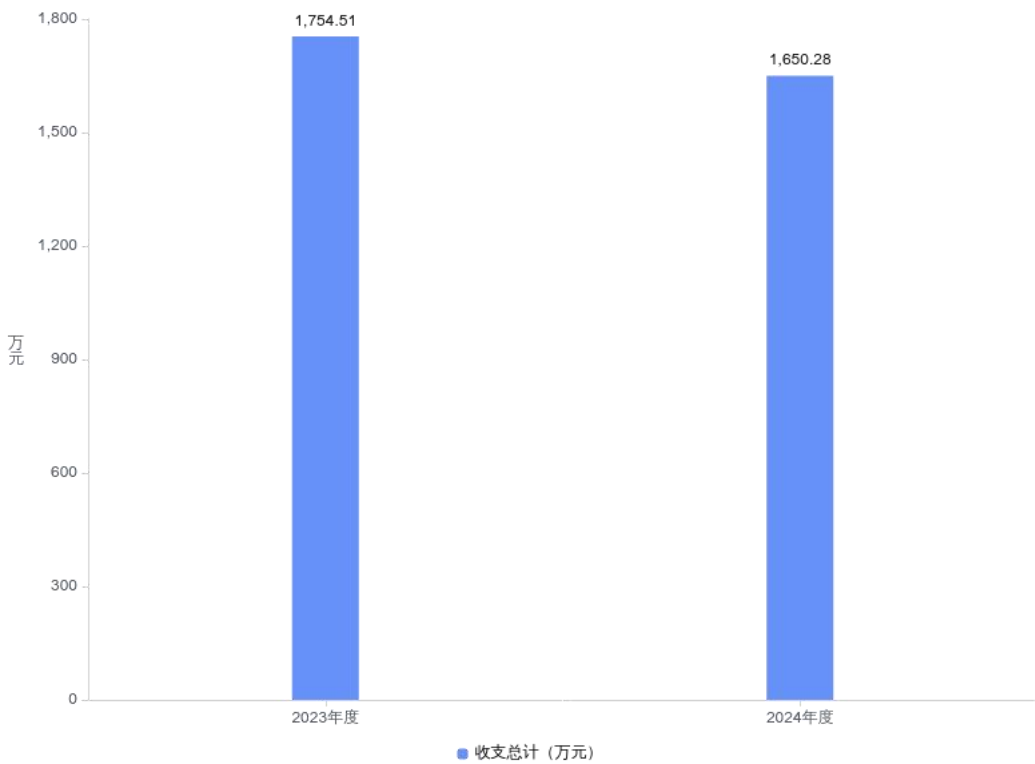
第三部分 中国共产党武汉市黄陂区委员会组

织部 2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计均为 1650.28 万元。与 2023 年度相比，收、支总计减少 104.23 万元，下降 5.9%，主要原因是贯彻过紧日子要求，强化财政支出管理，大力压减非必要非刚性支出，严控“三公”经费预算，取消低效无效项目支出。

图 1：收、支决算总计变动情况

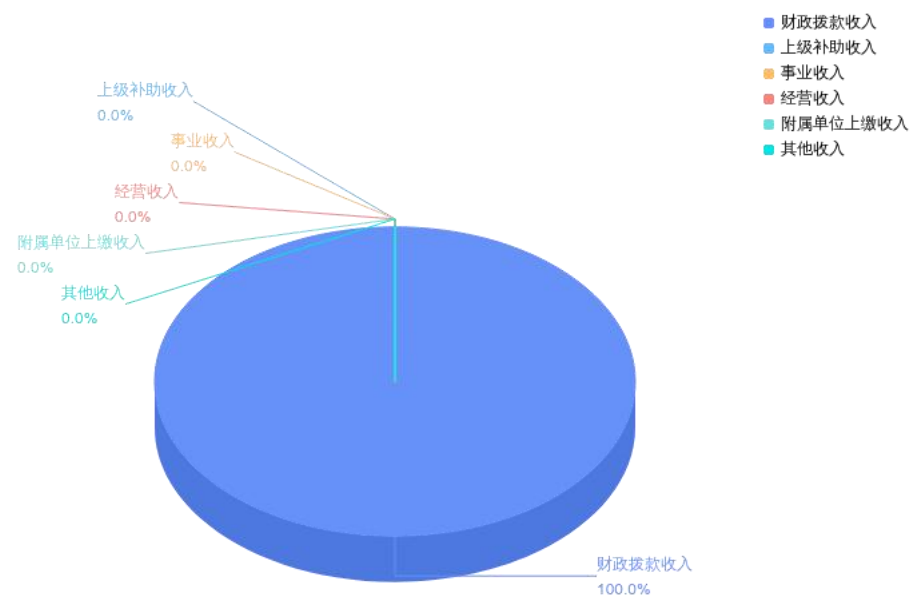


二、收入决算情况说明

2024 年度收入合计 1650.28 万元，与 2023 年度相比，收入合计减少 104.23 万元，下降 5.9%。其中：财政拨款收入 1650.28 万元，占本年收入 100.0%；上级补助收入 0.00 万元，占本年收入 0.0%；事业收入 0.00 万元，占本年收入 0.0%；经营收入 0.00 万元，占本年收入 0.0%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占本年

收入 0.0%；其他收入 0.00 万元，占本年收入 0.0%。

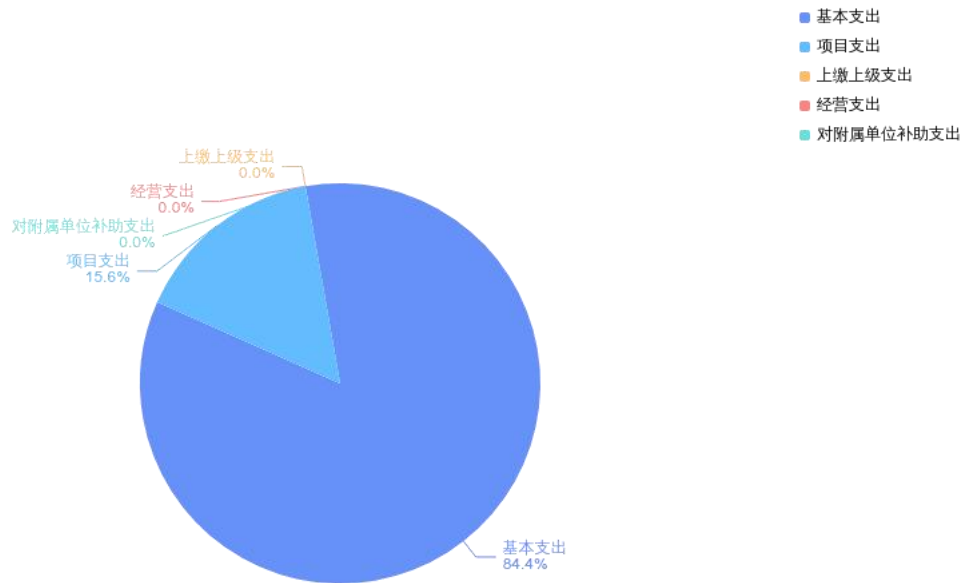
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2024 年度支出合计 1650.28 万元，与 2023 年度相比，支出合计减少 104.23 万元，下降 5.9%。其中：基本支出 1393.33 万元，占本年支出 84.4%；项目支出 256.95 万元，占本年支出 15.6%；上缴上级支出 0.00 万元，占本年支出 0.0%；经营支出 0.00 万元，占本年支出 0.0%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占本年支出 0.0%。

图 3：支出决算结构

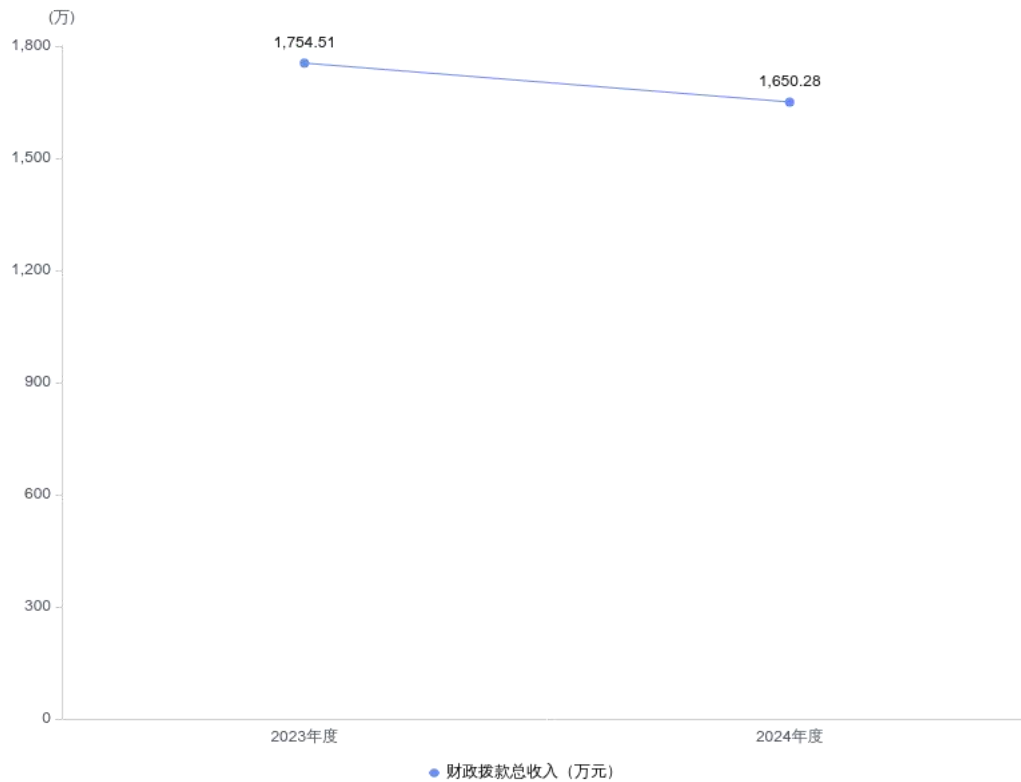


四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计均为 1650.28 万元。与 2023 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 104.23 万元，下降 5.9%。主要原因是贯彻过紧日子要求，强化财政支出管理，大力压减非必要非刚性支出，严控“三公”经费预算，取消低效无效项目支出。

2024 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 1650.28 万元，比 2023 年度决算数减少 104.23 万元，减少主要原因是贯彻过紧日子要求，强化财政支出管理，大力压减非必要非刚性支出，严控“三公”经费预算，取消低效无效项目支出。政府性基金预算财政拨款收入 0.00 万元，比 2023 年度决算数持平，持平主要原因是……。国有资本经营预算财政拨款收入 0.00 万元，比 2023 年度决算数持平，持平主要原因是……。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 1650.28 万元，占本年支出合计的 100.0%。与 2023 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 104.23 万元，下降 5.9%，主要原因是贯彻过紧日子要求，强化财政支出管理，大力压减非必要非刚性支出，严控“三公”经费预算，取消低效无效项目支出。

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 1650.28 万元，主要用于以下方面：

1. 一般公共服务支出类支出 1297.53 万元，占 78.63%。主要是用于机关运转建设和人员经费方面的支出。

2. 科学技术支出类支出 25.00 万元，占 1.51%。主要是用于“武汉英才计划”产业领军人才资助。

3. 社会保障和就业支出类支出 96.84 万元，占 5.87%。主要是用于在职人员养老保险缴费、工伤保险缴费、职业年金做实等

方面的支出。二是用于保障离退休人员退休待遇发放。

4. 卫生健康支出类支出 110.19 万元，占 6.67%。主要是用于保障机关事业单位在职人员、退休人员医疗保险缴费方面的支出。

5. 住房保障支出类支出 120.71 万元，占 7.32%。主要是用于保障在职人员住房公积金配缴以及住房提租补贴方面的支出。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 1752.09 万元，支出决算为 1650.28 万元，完成年初预算的 94.2%。其中：基本支出 1393.33 万元，项目支出 256.95 万元。项目支出主要用于“武汉英才计划”产业领军人才资助资金 25 万元，主要成效：引才成效显著、促进产业发展和创新、优化人才发展生态；村干部责任保险 39.04 万元，主要成效加强了对基层村干部重大疾病和意外伤害的保障力度，体现了党组织的关心和关爱；公务员年度考核嘉奖奖励资金 77.55 万元，主要成效：通过年度考核奖励资金，激励公务员忠于职守、积极工作、勇于担当，提高工作效能；驻村工作扶贫经费 3 万元，主要成效：驻村工作扶贫经费在保障工作队运作、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务等方面取得了显著成效，为乡村振兴和脱贫攻坚提供了有力支持；领导干部慰问费 9.97 万元，主要成效：通过走访慰问，传递组织关怀，向生活困难党员、老党员、老干部等群体传递党组织的关怀与温暖。

1. 一般公共服务支出具体包括：

(1) 一般公共服务支出（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）一般行政管理事务（项）年初预算为16万元，支出决算为15.99万元，完成年初预算的99.94%。

(2) 一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）

年初预算为982.94元，支出决算为1043.72万元，完成年初预算的106.18%，支出决算数大于年初预算数的主要原因：2024年新聘用选聘生12名，相应人员支出及公用支出增加。

（3）一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）年初预算为344.00万元，支出决算为237.82万元，完成年初预算的69.13%，支出决算数小于年初预算数的主要原因：贯彻厉行节约精神，主动压减非急需、非刚性支出；严控“三公”经费等一般性支出。

2. 科学技术支出具体包括：

（1）科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）年初预算为0万元，支出决算为25.00万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因：“武汉英才计划”产业领军人才资助为市级追加一次性项目，年初预算未安排。

3. 社会保障和就业支出具体包括：

（1）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）年初预算为141.84万元，支出决算为96.84万元，完成年初预算的68.27%，支出决算数小于年初预算数的主要原因：机构人员变动，人员调出导致相应的项目工作经费支出减少。

4. 卫生健康支出具体包括：

（1）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）年初预算为84.1万元，支出决算为84.08万元，完成年初预算的99.98%。

（2）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）年初预算为37.50万元，支出决算为26.11万元，完成年初预算的69.63%，支出决算数小于年初预算数的主要原因：

机构人员变动，人员调出导致相应的项目工作经费支出减少。

5. 住房保障支出具体包括：

（1）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）年初预算为97.95万元，支出决算为97.95万元，完成年初预算的100%。

（2）住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）年初预算为22.76万元，支出决算为22.76万元，完成年初预算的100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1393.33 万元，其中：

人员经费 1351.06 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、退职（役）费、抚恤金、生活补助、救济费、医疗费补助、助学金、奖励金、个人农业生产补贴、代缴社会保险费、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 42.27 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、被装购置费、专用燃料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、无形资产购置、其他资本性支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位当年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一) “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2024 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 2.61 万元，支出决算为 2.61 万元，完成全年预算的 100.0%。较上年减少 24.64 万元，下降 90.4%，决算数持平全年预算数的主要原因：严格的预算执行、有效的内部控制以及稳定的工作安排。决算数较上年减少的主要原因：落实“过紧日子”要求精打细算，压减非必要支出，确保资金用在“刀刃”上。

(二) “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

1. 因公出国(境)费全年预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成全年预算的 0.00%。较上年持平。决算数持平全年预算数的主要原因：……。决算数较上年持平的主要原因……。

全年支出涉及出国(境)团组 0 个，累计 0 人次，主要用于开展以下工作：……。

2. 公务用车购置及运行费全年预算为 2.61 万元，支出决算为 2.61 万元，完成全年预算的 100.0%；较上年减少 21.84 万元，下降 89.3%。决算数持平全年预算数的主要原因：严格的预算执行、有效的内部控制以及稳定的工作安排。决算数较上年减少的主要原因：落实“过紧日子”要求精打细算，压减非必要支出，确保资金用在“刀刃”上。其中：

(1) 公务用车购置费支出 0.00 万元，主要是……。本年度购置(更新)公务用车 0 辆。

(2) 公务用车运行费支出 2.61 万元,主要用于车辆日常开销:支付公务用车的燃油费、维修保养费、保险费、过路过桥费、停车费等必要支出。截至 2024 年 12 月 31 日,开支财政拨款的公务用车保有量为 2 辆。

3. 公务接待费全年预算为 0.00 万元,支出决算为 0.00 万元,完成全年预算的 0.00%,较上年减少 2.80 万元,下降 100.0%。决算数持平全年预算数的主要原因:严格的预算执行、有效的内部控制以及稳定的工作安排。

十、机关运行经费支出说明

2024 年度中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部机关运行经费支出 42.27 万元(与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位一般公共预算财政拨款基本支出中公用经费之和一致),比年初预算数减少 29.64 万元,下降 41.2%。主要原因是办公设施设备购置经费减少、资产运行维护支出减少、落实过紧日子要求压减支出。

十一、政府采购支出说明

2024年度中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部政府采购支出总额39.04万元,其中:政府采购货物支出0.00万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出39.04万元。授予中小企业合同金额0.00万元,占政府采购支出总额的0.0%,其中:授予小微企业合同金额0.00万元,占授予中小企业合同金额的0.00%;货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的____%,工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的____%,服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的100%。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2024 年 12 月 31 日,中国共产党武汉市黄陂区委员会组

组织部共有车辆 2 辆，其中，副省级及以上领导干部用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 2 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 0 辆，单位价值 100 万元以上设备 0 台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我部门（单位）组织对 2024 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 9 个，资金 256.95 万元，占一般公共预算项目支出总额的 66.74%。从绩效评价情况来看，本部门各项工作取得了较好的成绩。

（二）部门（单位）整体支出自评结果

我部门（单位）组织对 1 个部门（单位）开展整体支出绩效自评，资金 256.95 万元，从评价情况来看，贯彻落实新时代党的建设要求和新时代党的组织路线，做好新时期全市党组织建设工作；坚持围绕中心、服务大局，着力建设高素质干部队伍；深化党建引领基层社会治理创新，不断加强和改进全市组织工作；建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍，提升公务员队伍水平；组织开展社区干部、基层党员干部专题培训，承担城市基层党建和基层治理等相关课题和专题研究。

（三）项目支出自评结果

我部门（单位）在 2024 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目），共涉及 9 个一级项目。

1. 涉密专网维护费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 19 万元，执行数为 15.99 万元，完成预算的 84.16%。主要产出和效益是：保障网络与硬件的稳定运行与安全如网络建设迁移、日常维护、设备国产化替代、运维服务。发现的问题及原因：一是人

员保密意识不足；二是内部制度执行不严、培训不到位。下一步改进措施：一是明确责任、加强管理和常态教育；二是加强人员保密教育培训和技能提升。

2. 公务员年度考核嘉奖奖励资金项目绩效自评综述：项目全年预算数为 75 万元，执行数为 75 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：严格按照考核等次和规定比例，完成奖励对象精准覆盖，营造了比学赶超的良好氛围。发现的问题及原因：一是奖励标准相对固化，激励的精准度和力度有待提升；二是效益评估机制欠缺，缺乏系统性的跟踪评估和量化分析。下一步改进措施：一是探索差异化激励，提升激励的精准性；二是建立跟踪问效机制，定期对奖励政策的综合效果进行评估。

3. 农村基层支部书记培训项目绩效自评综述：项目全年预算数为 30 万元，执行数为 27.7 万元，完成预算的 92.33%。主要产出和效益是：按计划全面完成了年度轮训或专题培训任务，通过强化理论武装，贯彻执行党的路线方针政策的自觉性和坚定性得到提升。发现的问题及原因：一是培训精准度有待提高，部分培训内容与不同村庄的个性化需求结合不够紧密；二是培训成果转化跟踪不足，对学员训后的工作实践和成果转化缺乏长期、有效的跟踪问效机制。下一步改进措施：一是推行“按需施训”模式，增强培训的针对性和实用性；二是建立训后跟踪机制，跟踪了解学员训后表现和学用转化情况，将培训效果纳入长期评估。

4. 干部教育培训费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 80 万元，执行数为 8.23 万元，完成预算的 10.29%。主要产出和效益是：全面完成了年度干部教育调训计划，为区域发展提供了人才支撑。发现的问题及原因：学用结合机制不健全，部分培训存在“学归学、做归做”的现象，对干部训后的知识应用、能力提

升和行为改变缺乏有效的跟踪评估和反馈机制。下一步改进措施：一是深化需求调研，实施精准调训，增强针对性；二是强化训用结合，建立跟踪机制，推动学习成果落地。

5. 市级绩效和干部考评工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 15 万元，执行数为 11.35 万元，完成预算的 75.67%。主要产出和效益是：制定或优化了年度考核实施方案、考评指标体系及工作流程，确保了考评工作的规范性、程序性和可操作性，推动了干部管理的精细化和科学化。发现的问题及原因：一是考评指标精准性有待提高，增强考核的可比性和精准度；二是信息化与数据整合水平需提升。下一步改进措施：一是优化考评指标体系；二是推动考评数据融合共享，为大数据分析和精准“画像”提供支撑。

6. 党建工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 61 万元，执行数为 44.67 万元，完成预算的 73.23%。主要产出和效益是：全面完成了年度党建重点工作，基层党组织政治功能得到有效发挥。发现的问题及原因：一是创新性与吸引力有待加强；二是党建与业务融合不够。下一步改进措施：一是创新工作载体与方法，增强时代感和实效性；二是深化党建业务融合，以改革发展成果检验党建成效。

7. 全区村（社区）干部责任保险费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 50 万元，执行数为 39.04 万元，完成预算的 78.08%。主要产出和效益是：为基层干部构筑了一道坚实的“安全网”，体现了组织对基层干部的关心关爱。发现的问题及原因：一是保障内容知晓度有待提升；二是保障范围与需求匹配度需优化。下一步改进措施：一是加强政策宣传与培训，确保人人知晓；二是定期评估并优化保险方案。

8. 领导干部慰问费用项目绩效自评综述：项目全年预算数为 10 万元，执行数为 9.97 万元，完成预算的 99.7%。主要产出和效益是：按照政策标准，准确、足额地发放了慰问金或慰问品，确保了慰问物资的及时到位，有效传递了党组织对党员、干部的关心与爱护，增强了慰问对象的荣誉感、归属感和使命感。发现的问题及原因：一是慰问方式相对单一；二是“一次性慰问”现象存在。下一步改进措施：一是推动慰问方式多元化，提升关怀的深度和温度；二是建立常态化关怀联系制度，加强对慰问对象的平时关心和及时帮助。

9. 市级人才工作专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 25 万元，执行数为 25 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：人才政策落地与活动举办，人才队伍总量与结构得到优化。发现的问题及原因：一是资金使用效益有待精准化；二是人才评价机制有待完善。下一步改进措施：一是聚焦重点，实施精准投入，提高资金使用靶向性；二是优化评价体系，建立更加科学、灵活的人才分类评价机制。

(四) 绩效自评结果应用情况

计划进一步加强单位预算管理，提高预算执行率，并根据上年度预算执行情况编制本年度部门预算，减少预算资金追加。综上所述，我部门绩效评价自评结果的应用情况体现在绩效目标的完成、问题的识别与改进、绩效结果的应用、绩效信息的公开以及后续工作计划的制定等方面，旨在提高组织工作的质量和效率。

第四部分 2024 年重点工作完成情况

一、重点工作事项标题

- 1. 推动乡村党建提质增效
- 2. 着力推动社区治理能力提升
- 3. 着力推动两新党建融合赋能
- 4. 着力推动基层基础全面夯实

二、重点工作事项标题(主要内容)

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	推动乡村党建提质增效	注重示范引领，推动升级党建引领乡村治理试点建设，典型做法获评市委组织部“基层治理·武汉答卷”创新案例一等奖。扎实推进110公里“一主两翼”、72公里武大高速乡村振兴党建示范带建设，全面开展“五好”党支部创建，打造杜堂、白塘等50个抓党建促乡村振兴先行村。领办全国首批、全省唯一“五好两宜”和美乡村试点党建项目，杜堂村党建引领实践入选国家级“文化和旅游赋能乡村振兴”优秀案例。选派502名能人担当村党组织第一书记，全覆盖推行村书记导师帮带，举办“木兰先锋大讲堂”，经常性组织村书记交流比拼。选派86名村干部到发展强村、龙头企业跟班学习，开展村“两委”干部全覆盖进党	已完成

		校集中理论培训，培训村“两委”干部 1500 余人次。	
2	着力推动社区治理能力提升	推动资源下沉，落实社区党委兼职委员制，充实 10 家副处级事业单位联系社区，83 家区直部门全部建立联系帮扶“三张清单”，帮助社区兴办民生实事 90 余件，解决疑难问题 150 余个。加强互学互鉴，举办社区书记“头雁领航 互学互鉴”活动 4 期，沙港、德兴等社区相关做法被《中国社区报》等媒体宣传报道。	已完成
3	着力推动两新党建融合赋能	做强直播电商行业党建，开展“直播电商进景区、进企业、进农场、进乡村”等主题活动 5 场，培训 400 余人次，汉口北直播电商基地获评市 A 级直播电商集聚区。推动农之兴、星空河畔等 16 家景区（企业）达成合作意向，相关做法被央广网等媒体聚焦报道。整合“陂小帮”“陂小联”等惠企助企力量，开展产业链上下游企业对接洽谈、帮办代办等服务活动 20 余次。	已完成
4	着力推动基层基础全面夯实	实施农村党员党性教育、技能培育“双育”计划，打造木兰森林农场、刘小丫农场等现场教学点 5 个，示范培训农村骨干党员 500 余人次，相关做法被新华社等主流媒体宣传报道。严格软弱涣散基层党组织整顿，建立“四个一”帮扶机制，坚持“一村一策”原则，共整顿 30 个软弱涣散村（社区）党组织。严格选树	已完成

		先进典型，全区共 107 名优秀个人、72 个先进基层党组织受到市委、区委表彰。积极参与全市“英雄城市·先锋有我”主题实践活动，2 部作品获评 2024 年党员教育视频创意大赛年度先锋作品，2 篇采编收录武汉市先锋榜样事迹，5 部党员教育视频作品在双月赛上榜，1 部作品在全市展播。	
--	--	--	--

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入: 指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入: 指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 国有资本经营预算财政拨款收入: 指市级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四) 上级补助收入: 指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(五) 事业收入: 指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六) 经营收入: 指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(七) 其他收入: 指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。(该项名词解释中“上述……等收入”请依据部门收入的实际情况进行解释)

(八) 使用非财政拨款结余(含专用结余): 指事业单位按预算管理要求使用非财政拨款结余(含专用结余)弥补收支差额金额。

(九) 年初结转和结余: 指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金, 或项目已完成等产生的结余资金。

(十) 本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 一般公共服务-组织事务-行政运行
2. 一般公共服务-组织事务-其他组织事务
3. 一般公共服务-组织事务-一般行政管理事务

(十一) 结余分配：指单位按照会计制度规定缴纳企业所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类结余的情况。

(十二) 年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十三) 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十四) 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十五) 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十六) “三公”经费：纳入市级财政预决算管理的“三公”经费，是指市直部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十七) 机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第六部分 附件

一、2024 年度中国共产党武汉市黄陂区委员会组织部整体绩效自评表/结果(摘要版)

单位名称: 中共黄陂区委组织部

填报日期: 2025 年 5 月 30 日

单位名称		中共黄陂区委组织部					
基本支出总额		1393.33		项目支出总额		256.95	
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20 分*执行率)	
		部门整体支出总额	1752.09	1650.28	94.19%	18.84	
年度目标 1: (80 分)		着力抓好干部队伍治理能力和专业化水平建设					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	成本指标	公用经费控制	公用经费控制率		100%	100%	80
		在职人员控制	在职人员控制率		100%	100%	
		项目支出成本控制	会议费控制率		100%	100%	
			“三公经费” 变动率		0%	0%	
	产出指标	战略管理	中长期规划相符性		100%	100%	
			工作计划健全性		100%	100%	
		预算编制	预算编制科学性		100%	100%	
			预算编制合理性		100%	100%	
			立项规范性		100%	100%	
			预算调整率		0%	0%	
			预算执行	预算执行率		100%	
		结转结余率		0%	0%		
		政府采购执行率		100%	100%		
		非税收入预算完成率		100%	100%		
		绩效管理	事前绩效评估完成率		100%	100%	
			绩效目标合理性		100%	100%	
			绩效监控开展率		100%	100%	
			绩效评价覆盖率		100%	100%	

			评价结果应用率	100%	100%
		资产管理	资产管理制度健全性	100%	100%
			资产管理规范性	100%	100%
		财务管理	财务管理制度健全性	100%	100%
			会计核算规范性	100%	100%
			资金使用合规性	100%	100%
		人才支撑	业务学习与培训完成率	95%	100%
			干部队伍体系建设规划情况	良好	良好
			部机关高学历、高层次人才储备率	60%	92.3%
		数量指标	公务员招录	78 人	106 人
			干部考核及调研	4 次	4 次
			干部培训人数次数	45 批次	45 批次
		质量指标	监督举报问题查核率	100%	100%
			干部教育培训合格率	100%	100%
		时效指标	年度考核结果反馈	及时	及时
	效益指标	可持续影响指标	干部队伍	持续提升	持续提升
		体制机制改革	服务体制改革成效	良好	良好
			行政管理体制改革成效	良好	良好
	满意度指标	服务对象满意度		≥90%	100%
			服务对象满意度		
总分	100				

偏差大或 目标未完成 原因分析	年度绩效目标完成良好
改进措施及 结果应用方 案	继续落实过“紧日子”要求，严格控制经费支出。

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转)，执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$)，反向指标(即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%($\geq 80\%$)、80%-50%($\geq 50\%$, $< 80\%$)、50%-0%($< 50\%$)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

2024 年度涉密专网维护费项目自评表

填报日期: 2025 年 5 月 30 日

项目名称		涉密专网维护费					
主管部门		中共黄陂区委组织部	项目实施单位			中共黄陂区委组织部本级	
项目类别		1.部门预算项目 ☒ 2.财政专项资金 ☐					
项目属性		1.持续性项目 ☒ 2.新增性项目 ☐					
项目类型		1.常年性项目 ☒ 2.延续性项目 ☐ 3.一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	19.00	15.99	84.16%	16.83	
年度绩效目标1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	维护设备数量		=4台	4台	20
		质量指标	维护及时率		≥99%	100%	20
	效益指标	经济效益	项目成本控制率		=100%	100%	20
	满意度指标	社会公众满意度	服务对象满意度		≥99%	100%	20
总分		100					
偏差大或目标未完成原因分析			年度绩效目标完成良好				
改进措施及结果应用方案			继续落实过“紧日子”要求，严格控制经费支出。				

备注:

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转)，执行数为**资金使用单位财政资金实际支出数**。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$)，反向指标(即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%($\geq 80\%$)、80%-50%($\geq 50\%$, $< 80\%$)、50%-0%($< 50\%$)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

项目名称		公务员年度考核嘉奖奖励资金					
主管部门		中共黄陂区委组织部	项目实施单位			中共黄陂区委组织部本级	
项目类别		1.部门预算项目 ☒ 2.财政专项资金 ☐					
项目属性		1.持续性项目 ☒ 2.新增性项目 ☐					
项目类型		1.常年性项目 ☒ 2.延续性项目 ☐ 3.一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	75.00	75.00	100%	20	
年度绩效目标1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	奖励人数		200人	445人	80
		质量指标	激发公务员干事创业热情		良好	良好	
	满意度指标	服务对象满意度	调研对象满意度		≥99%	100%	
总分		100					
偏差大或目标未完成原因分析			年度绩效目标完成良好				
改进措施及结果应用方案			继续落实过“紧日子”要求，严格控制经费支出。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转),执行数为**资金使用单位财政资金实际支出数**。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为≥X,得分=权重*B/A)，反向指标(即目标值为≤X, 得分=权重*A/B)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%(≥80%)、80%-50%(≥50%,<80%)、50%-0%(<50%)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

项目名称		农村基层支部书记培训					
主管部门		中共黄陂区委组织部	项目实施单位				中共黄陂区委组织部本级
项目类别		1.部门预算项目 ☒ 2.财政专项资金 ☐					
项目属性		1.持续性项目 ☒ 2.新增性项目 ☐					
项目类型		1.常年性项目 ☒ 2.延续性项目 ☐ 3.一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	30.00	27.7	92.33%	18.47	
年度绩效目标1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	基层支部书记培训		≥3次	3	16
		质量指标	培训覆盖率		90%	100%	16
		质量指标	考评及调研结果反馈		良好	良好	16
	效益指标	社会效益	基层支部书记能力素质		不断增强	不断增强	16
	满意度指标	社会公众满意度	服务对象满意度		≥95%	100%	16
总分		100					
偏差大或目标未完成原因分析			年度绩效目标完成良好				
改进措施及结果应用方案			继续落实过“紧日子”要求，严格控制经费支出。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转)，执行数为**资金使用单位财政资金实际支出数**。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$)，反向指标(即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%($\geq 80\%$)、80%-50%($\geq 50\%$ ， $< 80\%$)、50%-0%($< 50\%$)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

项目名称		干部教育培训费					
主管部门		中共黄陂区委组织部		项目实施单位		中共黄陂区委组织部本级	
项目类别		1.部门预算项目 ☒ 2.财政专项资金 ☐					
项目属性		1.持续性项目 ☒ 2.新增性项目 ☐					
项目类型		1.常年性项目 ☒ 2.延续性项目 ☐ 3.一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	80.00	8.23	10.29%	2.06	
年度绩效目标1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	干部教育培训		≥3次	3	80
		数量指标	干部教育培训调研		≥3次	3	
		质量指标	干部教育培训覆盖率		90%	100%	
		质量指标	考评及调研结果反馈		良好	良好	
	效益指标	社会效益	干部能力素质		不断增强	不断增强	
	满意度指标	社会公众满意度	服务对象满意度		≥95%	100%	
总分	100						
偏差大或目标未完成原因分析			年度绩效目标完成良好				
改进措施及结果应用方案			继续落实过“紧日子”要求，严格控制经费支出。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转)，执行数为**资金使用单位财政资金实际支出数**。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为≥X,得分=权重*B/A)，反向指标(即目标值为≤X,得分=权重*A/B)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%(≥80%)、80%-50%(≥50%,<80%)、50%-0%(<50%)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

项目名称		处级以上干部慰问费					
主管部门		中共黄陂区委组织部	项目实施单位			中共黄陂区委组织部本级	
项目类别		1.部门预算项目 ☒ 2.财政专项资金 ☐					
项目属性		1.持续性项目 ☒ 2.新增性项目 ☐					
项目类型		1.常年性项目 ☒ 2.延续性项目 ☐ 3.一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20分)			预 算 数 (A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政 资金总额	10.00	9.97	99.7%	19.94	
年度 绩效 目标 1 (80分)	一 级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实 际 完 成 值 (B)	得分
	成 本 指标	经济成本指标	慰问金额		≤10 万元	10 万元	20
	产 出 指标	数量指标	慰问人数		200 人	200	20
		质量指标	处级以上干部慰问及时率		≥99%	96%	19
	效 益 指标	社会效益指标	增强党的凝聚力		效果良好	效果良好	20
总分		99					
偏差大或目标未完成原因分析			部分老干部在外地，无法及时慰问到位。				
改进措施及结果应用方案			线上做好沟通慰问，后续补齐慰问金发放。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转)，执行数为 **资金使用单位财政资金实际支出数**。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$)，反向指标(即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%($\geq 80\%$)、80%-50%($\geq 50\%$ ， $< 80\%$)、50%-0%($< 50\%$)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

项目名称		全区村（社区）干部责任保险费					
主管部门		中共黄陂区委组织部	项目实施单位				中共黄陂区委组织部本级
项目类别		1.部门预算项目 ☒ 2.财政专项资金 ☐					
项目属性		1.持续性项目 ☒ 2.新增性项目 ☐					
项目类型		1.常年性项目 ☒ 2.延续性项目 ☐ 3.一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	50.00	39.04	78.08%	15.62	
年度绩效目标1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	保险人数		≥2722人	2722	16
		质量指标	保险覆盖率		=100%	100%	16
		质量指标	村（社区）干部履职能力是否提升		提升	提升	16
	效益指标	社会效益	提高在职村干部养老保障水平		有效提升	有效提升	16
	满意度指标	社会公众满意度	服务对象满意度		≥95%	100%	16
总分	100						
偏差大或目标未完成原因分析			年度绩效目标完成良好				
改进措施及结果应用方案			继续落实过“紧日子”要求，严格控制经费支出。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转)，执行数为 **资金使用单位财政资金实际支出数**。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为≥X,得分=权重*B/A)，反向指标(即目标值为≤X, 得分=权重*A/B)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%(≥80%)、80%-50%(≥50%,<80%)、50%-0%(<50%)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

项目名称		党建工作经费						
主管部门		中共黄陂区委组织部			项目实施单位		中共黄陂区委组织部本级	
项目类别		1.部门预算项目 ☒ 2.财政专项资金 ☐						
项目属性		1.持续性项目 ☒ 2.新增性项目 ☐						
项目类型		1.常年性项目 ☒ 2.延续性项目 ☐ 3.一次性项目 ☐						
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)		
		年度财政资金总额	61.00	44.67	73.23%	14.65		
年度绩效目标1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分	
	产出指标	数量指标	督导检查调研走访		≥4次	4	80	
		数量指标	基层社会治理调度工作		≥6次	6		
		数量指标	全区街镇、区直机关党建述职会		≥2场	2		
		质量指标	调研反馈问题整改率		100%	100%		
		质量指标	调研报告通过率		≥99%	100%		
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度		≥99%	100%		
总分	100							
偏差大或目标未完成原因分析			年度绩效目标完成良好					
改进措施及结果应用方案			继续落实过“紧日子”要求，严格控制经费支出。					

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转),执行数为 **资金使用单位财政资金实际支出数**。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为≥X,得分=权重*B/A)，反向指标(即目标值为≤X, 得分=权重*A/B)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%(≥80%)、80%-50%(≥50%,<80%)、50%-0%(<50%)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

项目名称		市级绩效和干部考评工作经费					
主管部门		中共黄陂区委组织部		项目实施单位		中共黄陂区委组织部本级	
项目类别		1.部门预算项目 ☒ 2.财政专项资金 ☐					
项目属性		1.持续性项目 ☒ 2.新增性项目 ☐					
项目类型		1.常年性项目 ☒ 2.延续性项目 ☐ 3.一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	15.00	11.35	75.67%	15.13	
年度绩效目标1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	调度绩效考核工作		≥10次	12次	20
		数量指标	考评结果反馈		良好	良好	20
		质量指标	激发领导干部干事创业热情		良好	良好	20
	满意度指标	服务对象满意度	调研对象满意度		≥99%	100%	20
总分		100					
偏差大或目标未完成原因分析			年度绩效目标完成良好				
改进措施及结果应用方案			继续落实过“紧日子”要求，严格控制经费支出。				

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转),执行数为**资金使用单位财政资金实际支出数**。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为≥X,得分=权重*B/A)，反向指标(即目标值为≤X, 得分=权重*A/B)，得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%(≥80%)、80%-50%(≥50%,<80%)、50%-0%(<50%)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

项目名称		武汉英才入选人才资助					
主管部门		中共黄陂区委组织部	项目实施单位			中共黄陂区委组织部本级	
项目类别		1.部门预算项目 ☒ 2.财政专项资金 ☐					
项目属性		1.持续性项目 ☒ 2.新增性项目 ☐					
项目类型		1.常年性项目 ☒ 2.延续性项目 ☐ 3.一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	25.00	25.00	100%	20	
年度绩效 目标1 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	开展人才专题宣传活动		≥2次	16次	16
		质量指标	人才宣传工作完成率		=100%	100%	16
		质量指标	政府采购管理规范性		合规	合规	16
	效益指标	可持续影响指标	人才吸引力		持续提升	持续提升	16
	满意度指标	社会公众满意度	调研对象满意度		≥95%	100%	16
总分		100					
偏差大或目标未完成原因分析		年度绩效目标完成良好					
改进措施及结果应用方案		继续落实过“紧日子”要求，严格控制经费支出。					

备注:

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转),执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标(即目标值为≥X,得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为≤X,得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%(≥80%)、80%-50%(≥50%,<80%)、50%-0%(<50%)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。